

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

VAKEDno-2025-3881**Kahden (2) palveluohjaajan viran täyttäminen**

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen Vanhusten palvelujen Neuvonnassa ja asiakasohjauksessa on ollut haettavana kolme (3) palveluohjaajan virkaa liikkuvaan ja monipaikkainen työhön. Virat ovat olleet haettavana ajalla 24.7. - 17.8.2025 (hyvinvointialueen avoimet työpaikat -sivuilla ja Laura.fi- ja Työmarkkinatori-työnhakusivuilla) vakinaisena täytettäväksi 1.9.2025 alkaen tai sopimuksen mukaan. Virkasuhteiden alkaessa kaksi (2) palveluohjaajaa työskentelee Vanhusten palvelujen toimialan, Kotona asumisen palvelujen palvelualueen, Neuvonnan ja asiakasohjauksen Alue 3:lla hoitaen palveluohjaajalle määriteltäviä tehtäviä ja yksi (1) palveluohjaaja Alue 1:lla muistiperheiden palveluohjauksessa.

Viran kelpoisuusvaatimuksena on tehtävään soveltuva sosiaali- tai terveysalan korkeakoulututkinto tai vastaava aikaisempi opistoasteinen tutkinto.

Lisäksi valittavilta henkilöiltä edellytetään aikaisempaa kokemusta ikääntyneiden palveluista ja palveluohjauksellisesta työstä, kykyä hyödyntää monisektorista palveluvalikkoa, kokemusta palvelutarpeen ja RAI-arviointien tekemisestä sekä ruotsin kielen taitoa. Lisäksi muistiperheiden palveluohjaajan viran osalta kokemus ja osaaminen muistisairaiden kanssa työskentelystä luetaan eduksi.

Hakuilmoituksessa todettiin muina valintaa tukevinä kriteereinä hyvät vuorovaikutus- ja yhteistyötaidot, ammatillisuus ja aktiivinen työote, kyky työskennellä ja palautua painetilanteissa, päätöksentekokyky sekä kyky hallita laajoja asiakokonaisuuksia.

Määräaikaan mennessä virkoja haki yhteensä seitsemänkymmentäviisi (75) henkilöä, joista kelpoisuusehdot täyttivät kuusikymmentäkolme (63). Yhdeksäntoista (19) hakijaa kutsuttiin ryhmähaastatteluihin, joista kolme (3) perui hakemuksensa. Ryhmähaastattelut järjestettiin samansisältöisinä 20.8.2025 Leinikkitie 20 A ja 21.8.2025 Rajatorpantie 8 A. Ryhmähaastattelujen jälkeen yhdeksän (9) hakijaa kutsuttiin yksilöhaastatteluihin, jotka toteutettiin 22.8.2025 teamsin välityksellä. Haastattelut suorittivat lähijohtajat Miia Koski ja Kati Vuontisjärvi.

Valinnat perustuvat hakijoiden kelpoisuuden arviointiin, ansiovertailuun ja hakijoiden haastatteluihin. Arvioinnissa on otettu huomioon laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta ja yhdenvertaisuuslain säännökset ja kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 12 §:n syrjintäkielto. Edellä esitetyn ohella viran täyttöä ohjaavat perustuslain 125 §:n yleiset virkanimitysperusteet. Virkanimitysperusteita ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleisen käytännön mukaan taidolla tarkoitetaan koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja, kyky viihteä henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatuja viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Haastattelijat katsovat, että sairaanhoitaja YAMK Marika Koljosella ja sosionomi AMK Klaudia Tuomisella (jäljempänä valitut) on koulutuksensa, työkokemuksensa ja

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteiden menestykselliseen hoitamiseen neuvonnan ja asiakasohjauksen alue 3:lle sijoittuviin palveluohjaajien virkoihin. Valitut ovat siten haastattelijoiden suorittaman kokonaisharkinnan perusteella ansioituneimmat viranhakijoista.

Edellä mainitun lisäksi haastattelijat katsovat, että geronomi AMK Heta Haapaniemellä ja sosionomi AMK Suvi Altomaalla on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella toiseksi parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen neuvonnan ja asiakasohjauksen alue 3:lle sijoittuviin palveluohjaajien virkoihin. Tämän vuoksi haastattelijat esittävät, että Heta Haapaniemi valittaisiin Marika Koljosen ja Suvi Altomaa Klaudia Tuomisen varasijalle valittujen kieltäytymisen varalta.

Valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu on esittänyt iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741 /2023) mukaisen rikosrekisteriotteen. Viran täytössä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Virat ovat vakinaisia ja täytetään 1.9.2025 alkaen. Palvelussuhteen ehdot ja tehtäväkohtainen palkka määräytyvät SOTE-sopimuksen mukaisesti

Päätöksen peruste

Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen hallintosäännön 55 §:n mukaisesti toimialajohtaja, palvelualuejohtaja ja tehtäväalueen päällikkö ja toimintayksikön esihenkilö valitsee alaisensa henkilöstön. Asiasta päättäminen kuuluu em. määräyksen nojalla toimintayksikön esihenkilön toimivaltaan.

Päätös

Päätän

1. ottaa Marika Koljosen, sairaanhoitaja YAMK, palveluohjaajan virkaan vakinaisesti 1.9.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
2. valita Marika Koljosen varasijalle Heta Haapaniemen
3. ottaa Klaudia Tuomisen, sosionomi AMK, palveluohjaajan virkaan vakinaisesti 1.9.2025 alkaen, koska hänellä on koulutuksensa, työkokemuksensa ja henkilökohtaisten ominaisuuksiensa sekä hakemuksen ja haastattelujen perusteella tehdyn kokonaisarvioinnin perusteella parhaat edellytykset virkasuhteen menestykselliseen hoitamiseen;
4. valita Klaudia Tuomisen varasijalle Suvi Altomaa.
5. todeta, että valinta on ehdollinen siihen asti, kunnes virkaan valittu ovat esittäneet iäkkäiden kanssa työskentelevien osalta sosiaali- ja terveydenhuollon valvonnasta annetun lain (741/2023) mukaisen rikosrekisteriotteen;
6. että virkaa täytettäessä noudatetaan kuuden kuukauden koeaikaa.

Toimintayksikön esihenkilö
asiakasohjauksen alue 3
Henkilöstöpäätös

27.08.2025

§ 2

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

7. että viran tehtäväkohtainen palkka on 3 110 euroa/kk.

Tiedoksi

Virkaa hakeneet ja henkilöstöpalvelut

Allekirjoitus

Miia Koski, toimintayksikön esihenkilö

Viranhaltijapäätöksen nähtävänäolo

Päätös on nähtävillä yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla
27.8.2028 alkaen.

Tiedoksianto asianosaiselle

Annettu tiedoksi sähköisesti 27.8.2025

Tämä asiakirja on sähköisesti hyväksytty Vantaan ja Keravan hyvinvointialueen asianhallintajärjestelmässä

Oikaisuvaatimus**§ 2****Oikaisuvaatimusohje****Oikaisuvaatimusohjeet**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen aluehallitukselle. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä hyvinvointialueen jäsen. Oikaisuvaatimus toimitetaan Vantaan ja Keravan hyvinvointialueelle.

Viranomaisen, jolle oikaisuvaatimus tehdään:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue, aluehallitus

Osoite:

Vantaan ja Keravan hyvinvointialue / kirjaamo

PL 1000

01088 Vantaan ja Keravan hyvinvointialue

kirjaamo@vakehyva.fi

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon 7 päivän kuluttua siitä, kun päätös on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksiantotodistukseen merkittynä aikana taikka kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä.

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen ja se on oikaisuvaatimuksen tekijän allekirjoitettava. Sähköistä asiakirjaa ei tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjistä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Oikaisuvaatimus lähetetään aina omalla vastuulla.